

رأی شماره 1471837 هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری با موضوع: اگهی آزمون تبدیل وضعیت نیروی قراردادی به پیمانی و نتایج آن به دلیل مغایرت های قانونی و شرعی ابطال نشد

هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

* شماره پرونده: ه ت/ 0200108

شماره دادنامه سیلور: 140231390001471837 تاریخ: 1402/06/08

* شاکی: آقای سجاد کریمی پاشاکی

* طرف شکایت: سازمان امور مالیاتی کشور

* موضوع شکایت و خواسته: ابطال اگهی آزمون تبدیل وضعیت نیروی قراردادی به پیمانی و نتایج آن به دلیل مغایرت های قانونی و شرعی

* شاکی دادخواستی به طرفیت سازمان امور مالیاتی کشور به خواسته ابطال اگهی آزمون تبدیل وضعیت نیروی قراردادی به پیمانی و نتایج آن به دلیل مغایرت های قانونی و شرعی به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است متن مقررہ مورد شکایت به قرار زیر می باشد:

اگهی استخدام پیمانی ویژه کارکنان قراردادی شاغل در سازمان امور مالیاتی کشور سال 1397

سازمان امور مالیاتی کشور از محل مجوز استخدامی شماره 175634/ت 48521 هـ مورخ 91/9/8 هیأت محترم وزیران و موافقت شماره 1310523 مورخ 96/5/10 سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد تبصره ذیل ماده (24) قانون مالیات بر ارزش افزوده و در اجرای ماده (9) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال 1397 کل کشور تعداد 166 نفر از بین نیروهای قراردادی واجد شرایط شاغل در واحدهای سازمانی تابعه سازمان امور مالیاتی کشور از طریق برگزاری امتحان کتبی عمومی، تخصصی و طی مراحل گزینش به صورت پیمانی در مشاغل حسابرس مالیاتی (کارشناس مالیاتی)، کمک حسابرس مالیاتی (کاردان مالیاتی)، کارشناس امور اداری، کارشناس روابط عمومی، کارشناس حقوق، کارشناس فناوری اطلاعات (کارشناس امور سخت افزار رایانه، کارشناس شبکه، برنامه نویس سیستم و تحلیلگر سیستم)، مهندس برق، مهندس تاسیسات، مهندس ساختمان و کارشناس حراست استخدام می نماید.

شرایط عمومی استخدام:

- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران.
- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی.
- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- داشتن کارت پایان خدمت نظام وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت (ویژه آقایان).
- عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر.
- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر.
- دارا بودن توانایی جسمی و روانی متناسب با رشته شغلی مورد تقاضا.

- نداشتن منع استخدام در دستگاههای دولتی به موجب آراء مراجع قانونی.

- داوطلبین استخدام در زمان ثبت نام نباید از مستخدمین رسمی، ثابت و پیمانی یا بازخرید دستگاههای دولتی باشند.

تذکر: ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل، معافیت دائم و پایان خدمت نظام وظیفه داوطلبان روز برگزاری آزمون می باشد.

پرداخت وجه ثبت نام:

- ثبت نام به صورت اینترنتی از روز یکشنبه مورخ 97/7/8 لغایت روز یکشنبه مورخ 94/7/15 انجام خواهد پذیرفت. متقاضیان واجد شرایط می بایست برای واریز هزینه ثبت نام به مبلغ 204000 (دویست و چهارهزار) ریال به سایت www.intamedia.ir مراجعه و نسبت به پرداخت این مبلغ به صورت الکترونیکی و با کارتهای بانکی متصل به شبکه شتاب که رمز دوم آن فعال می باشد، در این آزمون اقدام نموده و سپس فرم ثبت نام را تکمیل نمایند.

- لازم به توضیح است مدت زمان تعیین شده تمدید نمی گردد و متقاضیان باید در مدت زمان فوق نسبت به ثبت نام اقدام نموده و از موکول نمودن آن به روزهای پایانی خودداری نمایند.

- متقاضیان شرکت در آزمون باید پس از پایان ثبت نام کد رهگیری خود را یادداشت نموده و تا پایان مراحل استخدام نزد خود نگهداری نمایند. ضمناً ورود مجدد به سایت و دریافت کارت ورود به جلسه آزمون و اطلاع از نتیجه آزمون فقط با استفاده از کد رهگیری امکان پذیر خواهد بود.

- به ثبت نام های ناقص ترتیب اثر داده نخواهد شد و وجوه پرداختی به هیچ وجه مسترد نمی گردد.

- ثبت نام در آزمون استخدامی به منزله ایجاد تعهد استخدامی برای دستگاه نمی باشد.

مدارک لازم برای ثبت نام:

1- تکمیل فرم ثبت نام اینترنتی.

2- فایل عکس اسکن شده.

داوطلب می بایست یک قطعه عکس پرسنلی خود را با مشخصات زیر، اسکن نموده و فایل آن را برای ارسال از طریق برنامه ثبت نام اینترنتی آماده نماید:

- عکس 3*4 که در سال جاری گرفته شده باشد. (عکس تمام رخ)

- عکس اسکن شده فقط باید با فرمت JPG باشد.

- اندازه عکس اسکن شده باید حداقل 200*300 پیکسل و حداکثر 300*400 باشد.

- تصویر داوطلب باید واضح، مشخص و فاقد اثر مهر، منگنه و هرگونه لکه باشد.

- حجم فایل ذخیره شده عکس نباید از 70 کیلو بایت بیشتر باشد.

- حاشیه های زاید عکس اسکن شده باید حذف شده باشد.

- حتی الامکان عکس رنگی و دارای زمینه سفید باشد.

تبصره 1: اسکن عکس از روی کارت های شناسایی (کارت ملی، شناسنامه و ...) قابل قبول نمی باشد و داوطلبان لازم است از اصل عکس و مطابق با توضیحات فوق، اقدام به اسکن نمایند.

تبصره 2: عکس خواهران باید با حجاب و صورت کامل آنان مشخص باشد.

تبصره 3: در صورت ارسال عکس غیرمعتبر، ثبت نام داوطلب باطل شده و حق شرکت در آزمون از وی سلب می گردد.

تذکر مهم: با توجه به مشکلات احتمالی در خصوص اشتباه در ارسال عکس، تأکید میگردد علاوه بر کنترل اطلاعات ثبت نامی، حتماً نسبت به کنترل عکس ارسالی دقت نمائید تا اشتباهاً عکس داوطلب دیگری به جای عکس شما ارسال نگردد. بدیهی است که در صورت ارسال عکس اشتباهی از طرف متقاضی، فرد به عنوان متخلف تلقی و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد.

مدارک مورد نیاز ثبت نام که می بایست از طریق اینترنت ثبت و بصورت الکترونیکی ارسال گردد:

- 1- عکس 3*4 جدید، با توجه به توضیحات فوق الذکر.
 - 2- تصویر آخرین مدرک تحصیلی مرتبط با شغل انتخابی متقاضی، با فرمت JPG
 - 3- تصویر کارت پایان خدمت نظام وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان)، با فرمت JPG
 - 4- مدارک دال بر ایثارگری و معلولین عادی حسب مورد از مرجع ذیربط، با فرمت JPG
 - 5 - تصویر آخرین قرارداد برای کلیه متقاضیان، با فرمت JPG
- زمان برگزاری آزمون و نحوه دریافت کارت شرکت در آزمون:

کارت شرکت در آزمون از روز چهارشنبه مورخ 97/8/23 قابل دسترسی و پرینت خواهد بود. زمان برگزاری آزمون روز جمعه مورخ 97/8/25 و مکان برگزاری آن بصورت متمرکز در تهران می باشد. مکان و محل برگزاری آزمون در کارت ورود به جلسه داوطلبان درج خواهد شد.

لازم به ذکر است صدور کارت شرکت در آزمون به منزله تایید اطلاعات ارسالی از سوی داوطلبان نبوده و مدارک داوطلبان پس از اجرای آزمون توسط سازمان بررسی خواهد شد و در صورت مغایرت مدارک داوطلبین با شرایط آگهی استخدامی از ادامه روند استخدامی منع خواهند شد.

مواد آزمون عبارتند از:

به هر یک از داوطلبان، یک دفترچه سوال عمومی (هر یک از دروس آن با ضریب 1 اعمال و براساس آن نمره کل عمومی ساخته می شود، داده خواهد شد و همچنین یک دفترچه مجموعه سوال آزمون اختصاصی تحویل می شود. نمره کل نهایی داوطلب با ضریب 1 برای نمره کل عمومی و ضریب 2 برای نمره کل اختصاصی ساخته می شود.

کلیه دروس امتحان عمومی و اختصاصی به صورت چهار گزینه ای طراحی خواهد شد و آزمون دارای نمره منفی می باشد.

الف - مواد امتحان عمومی به شرح زیر تعیین می شود:

- 1- فناوری اطلاعات (4 مهارت های پایه Word، Powerpoint، Excel و Internet)
 - 2- زبان و ادبیات فارسی
 - 3- معارف اسلامی
 - 4- زبان انگلیسی - عمومی
 - 5 - هوش و توانمندیهای عمومی
- اقلیت های دینی از پاسخگویی به سوالات معارف اسلامی معاف می باشند و امتیاز آن در سایر سوال های آزمون عمومی توزیع خواهد شد.

ب - مواد امتحان تخصصی:

مواد امتحان تخصصی برای هر یک از شغل های مندرج در آگهی (جدول شماره 1) مشخص شده است.

کسب حدنصاب علمی:

انتخاب داوطلبان استخدام جهت سیر مراحل استخدام، کسب حد نصاب لازم در آزمون کتبی به عنوان شرط لازم (ونه کافی) در امتحان بوده و براساس ترتیب نمرات مکتسبه و با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط مطابق شرایط ذیل می باشد:

- پس از برگزاری آزمون، نمرات داوطلبان به تفکیک حیطه های عمومی و تخصصی محاسبه و حد نصاب امتحان معادل پنجاه درصد (50درصد) بالاترین نمره مکتسبه در امتحان با ارزش وزنی چهل درصد (40درصد) برای حیطه عمومی و شصت (60%) برای حیطه تخصصی در هر شغل محل، محاسبه و مبنای سایر مراحل انتخاب داوطلبان قرار می گیرد.

- پس از تعیین حدنصاب در امتحان

الف) داوطلبان فاقد حدنصاب از سایر مراحل استخدامی حذف خواهند شد.

ب) افراد دارای حدنصاب در سقف ظرفیت مندرج در آگهی برای سایر مراحل استخدام معرفی خواهند شد.

تذکر: کسب حدنصاب نمره علمی در امتحان هیچ گونه حق استخدامی برای داوطلبان ایجاد نمی کند.

تذکر مهم: داوطلبان صرفاً در صورتی می توانند در این آزمون ثبت نام نمایند که مقطع تحصیلی، عنوان رشته تحصیلی و گرایش تحصیلی آنها با مقطع و عنوان رشته و گرایش تحصیلی ذکر شده در جدول شرایط احراز تحصیلی مشاغل (جدول شماره 2) مطابقت داشته باشد.

امتیازات و سهمیه های قانونی:

1- نظر به اینکه قبلاً سهمیه های 25% و 5% ایثارگران و 3% معلولین از محل مجوز شماره 175634، ت48521 مورخ 91/9/8 در آزمون های استخدامی قبلی (سال های 91، 94 و 95) لحاظ گردیده است، لذا شرکت کنندگان واجد شرایط ایثارگری و معلولیت در این آزمون با داشتن گواهی مربوط در صورت داشتن نمره مساوی در مقایسه با داوطلبین آزاد از اولویت استخدامی برخوردار می باشند.

* ایثارگران بیست و پنج درصد (25%) شامل: جانبازان، آزادگان و همسر و فرزندان شهدا، همسر و فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر و همسر و فرزندان آزادگان دارای یک سال و بالای یکسال اسارت و خواهر و برادر شاهد، با داشتن گواهی معتبر از مراجع ذی صلاح قانونی می باشند.

* ایثارگران پنج درصد (5%) به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (25%) و فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت، با داشتن گواهی معتبر از مراجع ذیصلاح قانونی اطلاق می شود.

* برای داوطلبین واجد شرایط معلولیت، داشتن معرفی نامه معتبر از سازمان بهزیستی الزامی می باشد.

توجه مهم: با توجه به اینکه مدارک متقاضیان، پس از تعیین نمرات داوطلبان در آزمون عمومی و تخصصی توسط سازمان بررسی خواهد شد، لذا در صورتی که مدارک داوطلبان (به ویژه مدارک ایثارگری، احکام قراردادی و معلولین عادی) مغایر با شرایط مندرج در این آگهی و همچنین اطلاعات اظهاری مندرج در «برگ درخواست شغل» باشد، هیچ گونه حقی و امتیازی برای متقاضی ایجاد نخواهد کرد و در هر مرحله از آزمون (اعلام نتیجه اولیه، فرآیند گزینش و حتی در صورت پذیرش نهایی)، داوطلب از سایر فرآیند جذب و استخدام حذف خواهد شد و داوطلب حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

- کارکنان قراردادی صرفاً مجاز به انتخاب یک شغل از عناوین مندرج در آگهی استخدامی می باشند.

- هر یک از داوطلبین صرفاً در شغل انتخابی خود، مجاز به انتخاب 2 محل جغرافیایی با رعایت اولویت ها به شرح ذیل می باشند:

- داوطلبان براساس مندرجات آگهی استخدامی مجاز به انتخاب یک شغل در هر واحد سازمانی می باشند.

(الزامی به انتخاب شغل صرفاً در استان محل خدمت داوطلبان نمی باشد).

• در اولویت دوم انتخابی:

- داوطلبان در صورت تمایل مجاز به انتخاب یک محل جغرافیای دیگر براساس مندرجات آگهی استخدامی در همان شغل انتخابی اول می باشند.

- توجه: بررسی موضوع اولویت دوم انتخابی داوطلبین در صورت عدم تکمیل ظرفیت با لحاظ انتخاب اولویت اول سایر داوطلبین و سیاست های ساماندهی نیروی انسانی سازمان امور مالیاتی کشور خواهد بود و بدیهی است انتخاب اولویت دوم، هیچگونه حقی برای داوطلبین ایجاد نخواهد کرد.

- تبصره: اعلام نتایج آزمون صرفاً بر اساس اولویت اول انتخابی صورت می پذیرد.

نکته مهم:

- اسامی پذیرفته شدگان پس از تایید مراجع ذی صلاح از طریق سایت سازمان به نشانی www.intamedia.ir و ادارات کل امور مالیاتی به اطلاع داوطلبان خواهد رسید و لیست قبول شدگان به منظور ادامه مراحل استخدامی به دفتر گزینش سازمان ارسال خواهد گردید.

- تاکید می گردد مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی بر عهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از مراحل آزمون محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی است، از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و در صورت صدور حکم استخدامی، حکم مزبور لغو و بلاثر می شود.

شرح شکایت شاکی:

شاکی در شرح شکایت چنین بیان داشته است که دستگاه طرف شکایت با آگهی آزمون تبدیل وضعیت بر خلاف شرع و قانون اقدام نموده و تقاضای ابطال آن را نموده است.

*دلایل شاکی برای ابطال مقرره مورد شکایت:

1 - مغایرت با قواعد فقهی عدالت و برابری و مساوات

2- مغایرت با اصل 112 قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و بند 2 سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری

*خلاصه مدافعات طرف شکایت:

طرف شکایت در پاسخ ضمن دفاع ماهوی و تطبیق اقدامات خود با مقررات قانونی به رای شماره 9909970906010704 هیات تخصصی استخدامی استناد نموده است.

« رأی شماره 9909970906010704 هیات تخصصی استخدامی »

با توجه به اینکه اولاً آزمون مورد شکایت مستند به تبصره ذیل ماده 24 قانون مالیات بر ارزش افزوده مصوب 1387/2/17 می باشد که مقرر داشته: "به سازمان امور مالیاتی کشور اجازه داده می شود نیروی انسانی متخصص مورد نیاز برای اجراء این قانون را در چارچوب تشکیلات سازمانی مصوب از محل نیروهای موجود و کمبود آن را از طریق برگزاری آزمون استخدامی اختصاصی، انتخاب و استخدام نماید. سازمان امور مالیاتی کشور می تواند تا ده درصد (10%) از مجوز استخدام مذکور را، از بین دارندگان مدرک تحصیلی دانشگاهی، بدون انتشار آگهی و برگزاری آزمون به استخدام درآورد." و این قانون موخر بر قانون مدیریت خدمات کشوری و ترتیبات مقرر جهت استخدام افراد در قانون مذکور می باشد. ثالثاً مصوبه شماره 175634/ت/48521 هـ مورخ 1391/9/8 هیات وزیران از این حیث مورد ایراد رئیس مجلس شورای اسلامی قرار گرفته بود که اختیار استخدام 12000 نفر را به طور مطلق و بدون اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی به سازمان امور مالیاتی داده بود و دادنامه شماره 1313 مورخ 1397/5/9 هیات عمومی دیوان عدالت اداری نیز بر همین اساس صادر شده است، در حالی که آزمون مورد شکایت با اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی صورت گرفته است، بنابراین از آنجائیکه آزمون مورد شکایت مستند به اجازه قانونگذار و با اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی بوده، صرف نظر از اینکه استناد آن به مصوبه شماره 175634/ت/48521 هـ مورخ 1391/9/8 هیات وزیران فاقد وجاهت می باشد، مغایرتی با قانون ندارد و حکم به رد شکایت صادر می شود. این رأی مستند به بند «ب» ماده 84 قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری صادر و ظرف بیست روز پس از صدور، از سوی ده تن از قضات یا رئیس محترم دیوان عدالت اداری قابل اعتراض می باشد.

رضا فضل زرنندی

رئیس هیات تخصصی استخدامی

*در خصوص ادعای شاکی مبنی بر خلاف شرع بودن مصوبه به موجب نامه شماره 36823/102 مورخ 1402/2/30 قائم مقام دبیر شورای نگهبان فقهای معظم شورای نگهبان چنین نظر داده اند:
آگهی مورد شکایت خلاف موازین شرع شناخته نشد.

رأی هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری:

با عنایت به این که به موجب نامه شماره 36823/103 مورخ 1402/2/30 قائم مقام دبیر شورای نگهبان آگهی مورد شکایت خلاف موازین شرع شناخته نشده لذا آگهی تبدیل وضعیت نیروی قراردادی به پیمانی سازمان امور مالیاتی کشور در سال 1397 از حیث ادعای مغایرت با شرع با استناد به ماده 87 قانون دیوان عدالت اداری مصوب 1392 با قانون اصلاحی 1402 قابل ابطال نمی باشد.

رئیس هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری - علی اکبری