

رای شماره 1474043 هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری با موضوع: بخشنامه شماره 32607 مورخ 1399/3/19 سازمان جهاد کشاورزی فارس ابطال نشد

هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی

* شماره پرونده: ه ت/ 0200037

شماره دادنامه سیلور: 140231390001474043 تاریخ: 1402/06/08

* شاکی: آقای رضا محمدی

* طرف شکایت: جهاد کشاورزی استان فارس

* موضوع شکایت و خواسته: ابطال بخشنامه شماره 32607 مورخ 1399/3/19 سازمان جهاد کشاورزی فارس

* شاکی دادخواستی به طرفیت سازمان جهاد کشاورزی فارس به خواسته ابطال بخشنامه شماره 32607 مورخ 1399/3/19 سازمان جهاد کشاورزی فارس به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است متن مقررره مورد شکایت به قرار زیر می باشد:

1- خدمت سربازی به استناد ماده 105 قانون خدمات کشوری و همچنین ماده 151 قانون استخدام کشوری به عنوان سابقه خدمت دولتی کارمندان محسوب می گردد. در سوابق خدمتی (حکم کارگزینی) کارکنان محاسبه و به تبع آن از مزایای مذکور در ایام خدمت نیز بهره مند می گردند لذا پرداخت کسور بازنشستگی دوران مذکور الزامی است.

2- کارکنان از بدو استخدام تاکنون مزایای استخدامی مربوط به ایام سربازی از لحاظ افزایش سنوات سالانه، ارتقاء، رتبه و طبقه شغلی و یا عناوین مشابه بهره مند بوده اند لذا کسر آن از سوابق خدمت دولتی موضوعیت ندارد.

3- بخشنامه شماره 543420 به تاریخ 1398/9/25 معاون محترم رییس جمهور و رییس سازمان اداری و استخدامی کشور و تأکید بر بازنشستگی افراد با سی سال سابقه خدمت دولتی و با هر سنی لازم الاجراست.

4- کارکنان با سوابق خدمتی سی سال با احتساب خدمت سربازی بازنشسته خواهند شد و ابلاغ بازنشستگی افراد صادر می گردد. پرداخت کسور ایام خدمت سربازی بر عهده فرد و با هماهنگی با صندوق بازنشستگی مربوطه خواهد بود.

بنابراین به کلیه همکاران گرامی توصیه می شود نسبت به رفع مغایرت سوابق بیمه ای ایام خدمت سربازی از هم اکنون اقدام نمایند تا در زمان بازنشستگی با مشکل مواجه نگردند.

* دلایل شاکی برای ابطال مقررره مورد شکایت:

علیرغم اینکه در تمام قوانین جاری الزامی به پرداخت کسور بازنشستگی ایام سربازی توسط کارکنان دولت برای محاسبه سابقه خدمت نظام وظیفه وجود ندارد و سازمان جهاد کشاورزی استان فارس طی بخشنامه ای و با استناد به ماده 105 قانون مدیریت خدمات کشوری که در آن قانون اشاره به پرداخت اجباری و نه الزامی حق بیمه ایام خدمت سربازی دارد و فقط تأکید شده که ایام خدمت سربازی جزء سابقه خدمت کارکنان محسوب می گردد و حتی ماده 151 قانون استخدام کشوری اشاره ای به بیمه پردازی اجباری ندارد الزام به پرداخت حق بیمه سربازی نمود و ناچاراً نسبت به پرداخت حق بیمه اقدام نمودم و حتی در ماده 120 قانون استخدام کشوری و 95 قانون تأمین اجتماعی اجباری وجود ندارد.

* در پاسخ به شکایت مذکور، سرپرست سازمان جهاد کشاورزی فارس به موجب لایحه شماره 4703685 به طور خلاصه توضیح داده است که:

خدمت سربازی به استناد ماده 105 قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده 151 قانون استخدام کشوری به عنوان سابقه خدمت دولتی کارمندان محسوب می گردد و در سوابق خدمتی محاسبه و به تبع آن کارکنان از بدو استخدام از مزایای استخدامی مربوط به ایام سربازی مانند افزایش سنوات سالانه و طبقه شغلی و عناوین مشابه بهره مند بوده اند لذا پرداخت حق بیمه سنوات این دوران الزامی است و کسر آن از سوابق دولتی موضوعیت ندارد.

پرونده شماره 0200037 مبنی بر «ابطال بخشنامه شماره 32607 مورخ 1399/3/19 سازمان جهاد کشاورزی فارس» در جلسه مورخ 1402/04/19 هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی مورد رسیدگی قرار گرفت و اعضاء به اتفاق به شرح ذیل اقدام به صدور رأی نمودند:

رأی هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی:

اگر چه الزام قانونی جهت احتساب سابقه خدمت سربازی به عنوان سوابق خدمت کارکنان بدون رضایت آنها وجود ندارد؛ لیکن نظر به اینکه آن قسمت از مقدمه بخشنامه مورد شکایت که مقرر می دارد: «... برخی از همکاران در شرف بازنشستگی تمایلی به پرداخت کسور سوابق ایام سربازی به صندوق های بازنشستگی نداشته و پیگیری و اصرار به ادامه خدمت و با کسر دو سال وظیفه خدمت عمومی از سوابق خود دارند...» دلالت بر این دارد که دستگاه طرف شکایت در ابتدای خدمت کارکنان با رضایت و درخواست آنها و بدون اجبار اقدام به احتساب سوابق خدمت سربازی نموده است به گونه ای که از امتیاز و آثار مثبت این سنوات بهره مند شده اند و این سوابق طی سالیان متمادی در طبقه و رتبه کارکنان تأثیر داشته و مورد اعتراض آنها قرار نگرفته است و مستنبط از دادنامه شماره 14009970906011431_1400/12/22 هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی که در مقام رسیدگی به مقرر ای با مفاد مشابه صادر شده است و براساس آن عدم اعتراض کارکنان به سوابق خدمت سربازی طی سال های متمادی را به عنوان رضایت ضمنی مفروض دانسته است لذا بخشنامه مورد شکایت مغایر قانون نبوده و قابل ابطال نمی باشد.

این رأی به استناد بند (ب) ماده 84 قانون دیوان عدالت اداری ظرف مهلت بیست روز از تاریخ صدور از جانب رئیس محترم دیوان عدالت اداری یا 10 نفر از قضات محترم دیوان عدالت اداری قابل اعتراض است.

رئیس هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری

محمدجواد انصاری