

رای شماره 1910767 هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری با موضوع: تبصره 4 بند ذ شرایط عمومی دفترچه آزمون استخدام پیمانی سازمان تأمین اجتماعی در سال 1401 (ابطال مورد تاریخ فراغت از تحصیل) ابطال نشد

هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

* شماره پرونده: ه ت/ 0200079

* شماره دادنامه سیلور: 140231390001910767 تاریخ: 1402/07/25

* شاکی: آقای شهاب احمدی

* طرف شکایت: سازمان تأمین اجتماعی

* موضوع شکایت و خواسته: ابطال تبصره 4 بند ذ شرایط عمومی دفترچه آزمون استخدام پیمانی سازمان تأمین اجتماعی در سال 1401 (ابطال مورد تاریخ فراغت از تحصیل)

* شاکی دادخواستی به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی به خواسته ابطال تبصره 4 بند ذ شرایط عمومی دفترچه آزمون استخدام پیمانی سازمان تأمین اجتماعی در سال 1401 (ابطال مورد تاریخ فراغت از تحصیل) به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است متن مقرر مورد شکایت به قرار زیر می باشد:

تبصره 4: ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل،... داوطلبان آخرین روز ثبت نام... خواهد بود.

* دلایل شاکی برای ابطال مقرر مورد شکایت:

در دفترچه آزمون استخدامی دستگاه های اجرایی ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل 3 ماه پس از آخرین روز ثبت نام می باشد. لکن تأمین اجتماعی آخرین روز ثبت نام را ملاک قرار داده است. با توجه به مواد 3 و 101 و 102 قانون مدیریت خدمات کشوری سازمان تأمین اجتماعی به عنوان دستگاه اجرایی از نظر استخدامی تابع قانون مدیریت خدمات کشوری بود و مطابق مواد 114 و 115 قانون مذکور شورای توسعه مدیریت و شورای عالی اداری مرجع مسئول بازنگری و ابلاغ قوانین استخدامی می باشند که در این خصوص در دفترچه استخدامی شرایط اعلام شده و تأمین اجتماعی برخلاف آن اقدام نموده که تقاضای ابطال دارم.

* خلاصه مدافعات طرف شکایت:

پاسخی واصل نشده است.

پرونده شماره ه ت/ 0200079 مبنی بر تقاضای ابطال تبصره 4 بند ذ شرایط عمومی دفترچه آزمون استخدام پیمانی سازمان تأمین اجتماعی در سال 1401 (ابطال مورد تاریخ فراغت از تحصیل) در جلسه مورخ 1402/6/26 با حضور نماینده سازمان تأمین اجتماعی مورد رسیدگی قرار گرفت و اعضای هیأت به اتفاق به شرح ذیل اعلام نظر نمودند:

رای هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری:

اولاً: مطابق ماده 14 آئین نامه استخدامی سازمان تأمین اجتماعی مقرر شده است ورود به خدمت افراد در سازمان از طریق آزمون کتبی و مصاحبه، گزینش و بر اساس اصل شایستگی صورت می پذیرد ضوابط برگزاری آزمون و گزینش به تصویب هیأت مدیره خواهد رسید بر همین ضوابط برگزاری آزمون فوق که بند مورد شکایت نیز جزئی از این ضوابط است به تصویب هیأت مدیره رسیده است لذا تصویب بند مذکور در حدود صلاحیت مرجع وضع آن بوده است.

ثانیاً: سازمان تأمین اجتماعی به استناد ماده 117 قانون مدیریت خدمات کشوری از مقررات قانون مذکور مستثنی بوده و از نظر استخدامی تابع آئین نامه خاص می باشد لذا ایراد مبنی بر مغایرت مقررره مورد شکایت با مقررات قانون مدیریت خدمات کشوری وارد نمی شود.

با عنایت به مراتب فوق تبصره 4 بند 4 شرایط عمومی دفترچه آزمون استخدام پیمانی سازمان تأمین اجتماعی در سال 1401 از حیث این که آخرین روز ثبت نام، املاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل داوطلبان قرار داده است قابل ابطال نمی باشد. این رأی به استناد بند ب ماده 84 قانون تشکیلات و آئین دادرسی دیوان عدالت اداری اصلاحی 1402 ظرف مهلت بیست روز از تاریخ صدور از جانب رئیس دیوان عدالت اداری یا 10 نفر از قضات دیوان عدالت اداری قابل اعتراض است.

رئیس هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری - علی اکبری