

رأی شماره 2102109 هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری با موضوع: 1- تبصره بند 7 دفترچه راهنمای آزمون استخدامی متمرکز سازمان تأمین اجتماعی سال 1399 2- بند 2- 5 و جز «الف» ماده 5 و بند 6 - 6 - 7 ماده 7 ضابطه جذب و استخدام سازمان تأمین اجتماعی مصوب 1399/4/30 هیات مدیره سازمان ابطال نشد

هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

* شماره پرونده: ه ت/ 0100118

شماره دادنامه سیلور: 140231390002102109 تاریخ: 15/08/1402

* شاکی: آقای داود مرادی

* طرف شکایت: سازمان تأمین اجتماعی

* موضوع شکایت و خواسته: 1- ابطال تبصره بند 7 دفترچه راهنمای آزمون استخدامی متمرکز سازمان تأمین اجتماعی سال 1399 2- ابطال بند 2- 5 و جز «الف» ماده 5 و بند 6 - 6 - 7 ماده 7 ضابطه جذب و استخدام سازمان تأمین اجتماعی مصوب 1399/4/30 هیات مدیره سازمان

* شاکی دادخواستی به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی به خواسته فوق الذکر به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است متن مقررره مورد شکایت به قرار زیر می باشد:
دفترچه آزمون سال 1399:

7 -

تبصره - حد نصاب لازم برای پذیرش داوطلبان در آزمون کتبی کسب حداقل 50 درصد امتیاز در هر یک از بخش های عمومی و تخصصی می باشد.

ضابطه جذب و استخدام سازمان تأمین اجتماعی

ماده 5 -

2- 5 - امتیاز نهائی آزمون استخدامی داوطلب

الف - 50 درصد امتیاز آزمون کتبی

ب - 50 درصد امتیاز مصاحبه

ماده 7-

6 - 6 - 7. آندسته از متقاضیانی که نتوانند حداقل 60 درصد از نمره سقف تعیین شده مصاحبه (مندرج در قسمت «ب» بند 2- 5 ماده 5) را کسب نمایند از ادامه فرایند استخدام خارج (مردود) خواهند شد.

* دلایل شاکی برای ابطال مقررہ مورد شکایت:

ایراد مربوط به حد نصاب 50 درصد مصوبه مذکور این است که 50 درصد را برای تمامی داوطلبین کشور در نظر گرفته اند در حالی که امکانات و خدمات آموزشی روستانشینان و پایتخت و کلانشهر نشینان یکسان نیست و بایستی سوالات متناسب با خدمات و امکانات آموزشی آن منطقه شهر یا استان طرح می شد و از این دید مصوبه مغایر با آیه شریفه «و لا یُکَلِّفُ تَفْساً إِلَّا وُسْعها» که اشاره به عدل تشریعی دارد و نیز مغایر با عرف و بند 2 و 4 اصل دوم و اصل چهارم قانون اساسی می باشد.

* خلاصه مدافعات طرف شکایت:

- جز «الف» بند 2- 5 ماده 5 ضوابط استخدامی سازمان تامین اجتماعی: متقاضیان استخدام در سازمان تامین اجتماعی همانند سایر دستگاه های اجرایی، می بایست علاوه بر آزمون کتبی در آزمون شفاهی نیز شرکت نموده و پس از کسب نمره نهایی بالاتر از سایر رقبا شایسته سالاری و با رعایت سایر شرایط عمومی استخدام و پس از تایید گزینش جذب و بکارگیری شوند. بند 2- 5 از ماده 5 ضابطه جذب و استخدام سازمان تامین اجتماعی (50% نمره آزمون کتبی + 50% نمره آزمون شفاهی) و النهایه کسب نمره نهایی آزمون استخدامی است.

- تبصره بند 7 دفترچه آزمون استخدامی سال 1399 سازمان تامین اجتماعی: این بند اشعار می دارد حد نصاب لازم برای پذیرش داوطلبان در آزمون کتبی کسب حداقل 50% امتیاز در هر یک از بخش های عمومی و تخصصی می باشد. لازم به ذکر است این بند قبل از اعلام نتایج آزمون سال 1399 حسب مصوبه شماره 1970 مورخ 1400/02/15 هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی که به پیشنهاد مدیرعامل طی نامه شماره 1046/1400/1000 مورخ 1400/02/15 حذف گردیده بود طی این مصوبه شرایط حدنصاب آزمون کتبی آسانتر گردیده است و از مطلق کسب حداقل 50% سقف نمره آزمون کتبی به کسب حداقل 50 نمره بالاترین نمره کسب شده در آن رشته شغلی در کل کشور تقلیل یافته است. برای مثال اگر بالاترین نمره کسب شده در آزمون کتبی در رشته شغلی کارشناس امور اداری در کل کشور 60 باشد، حدنصاب این رشته شغلی در کل کشور نمره 30 خواهد بود پیرو همین مصوبه دستور اداری شماره 379/1400/2000 مورخ 1400/02/28 معاونت اداری و مالی سازمان تامین اجتماعی نیز اضافه گردیده که حسب آن، 20 امتیاز به نمره کتبی داوطلبین اضافه گردیده است. لذا نظر به حذف و ابطال تبصره بند 7 دفترچه آزمون استخدامی سال 1399 سازمان تامین اجتماعی قبل از رسیدگی در دیوان عدالت اداری رد شکایت ایشان در این خصوص مورد استدعاست.

- ابطال بند 6- 6- 7 ماده 7 ضوابط استخدامی: این بند در خصوص تعیین حدنصاب نمره آزمون شفاهی است. پیشتر احدی از شکات جهت ابطال حد نصاب آزمون شفاهی معادل 60% از امتیاز کل آزمون شفاهی (در خصوص ضابطه استخدامی سال 1395) طرح شکایت نموده که مستند به دادنامه شماره 1146 مورخ 1399/09/02 هیات تخصصی دیوان عدالت اداری، شکایت ایشان رد شکایت شده است.

پرونده شماره هـ ت/ 0100118 مبنی بر تقاضای 1- ابطال تبصره بند 7 دفترچه راهنمای آزمون استخدامی متمرکز سازمان تامین اجتماعی سال 1399 2- ابطال بند 2- 5 و جز «الف» ماده 5 و بند 6- 6- 7 ماده 7 ضابطه جذب و استخدام سازمان تامین اجتماعی مصوب 1399/4/30 هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی در جلسه مورخ 1402/6/26 مورد رسیدگی قرار گرفت و اعضای هیأت به شرح ذیل اعلام نظر نمودند:

رأی هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

اولاً: قائم مقام دبیر شورای نگهبان طی نامه شماره 102/35633 مورخ 1401/11/23 عدم مخالفت مقررات مورد شکایت با شرع را اعلام نموده است.

ثانیاً: به موجب ماده 14 آئین نامه استخدامی سازمان تأمین اجتماعی مصوب 1386 تصویب ضوابط برگزاری آزمون و گزینش از اختیارات هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی است.

ثالثاً: تعیین حدنصاب در دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه های اجرایی مصوب 1393 با اصلاحات بعدی موضوع ماده 44 قانون مدیریت خدمات کشوری نیز پیش بینی شده است.

رابعاً: هیأت تخصصی استخدامی قبلاً طی دادنامه شماره 1146 مورخ 1399/9/7 از ضوابط برگزاری آزمون و گزینش مصوب هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی را از جمله پیش بینی حدنصاب آزمون شفاهی معادل 60 درصد از امتیاز کل آزمون با این استدلال که ماده 14 آئین نامه استخدامی سازمان تأمین اجتماعی این اختیار را به هیأت مدیره سازمان مزبور داده ابطال ننموده است.

خامساً: به موجب مصوبه شماره 1970 مورخ 1400/2/15 هیأت مدیره و دستور اداری شماره 2000/1400/379 مورخ 1400/2/28 حدنصاب نمره کتبی قبل از اعلام نتایج اصلاح گردیده است.

با عنایت به مراتب فوق تبصره بند 7 دفترچه راهنمای آزمون استخدامی متمرکز سازمان تأمین اجتماعی سال 1399، بند 2-5 و جزء الف ماده 5 و بند 6-6-7 ضابطه جذب و استخدام سازمان تأمین اجتماعی مصوب 1399/4/30 هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی قابل ابطال نمی باشد. این رأی به استناد بند ب ماده 84 قانون تشکیلات و آئین دادرسی دیوان عدالت اداری اصلاحی 1402 ظرف مهلت بیست روز از تاریخ صدور از جانب رئیس دیوان عدالت اداری یا 10 نفر از قضات دیوان عدالت اداری قابل اعتراض است.

رئیس هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری - علی اکبری