

رای شماره 3004280 هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری با موضوع: نامه شماره 2794 مورخ 1401/4/26 مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی ابطال نشد

هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی

* شماره پرونده: ه ت/0200219

شماره دادنامه سیلور: 140231390003004280 تاریخ: 1402/11/17

* شاکی: آقای فرهاد محمدی

* طرف شکایت: سازمان تأمین اجتماعی

* موضوع شکایت و خواسته: ابطال نامه شماره 2794 مورخ 1401/4/26 مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی

* شاکی دادخواستی به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی به خواسته فوق الذکر به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است متن مقرره مورد شکایت به قرار زیر می باشد:
نامه شماره 2794 مورخ 1401/4/26 مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی در خصوص نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در مطب پزشکان به صورت پاره وقت و با عنایت به طرح موضوع به مشابه در سنوات قبل به پیوست تصویر نامه شماره 1745 - 1393/3/11 این اداره کل جهت هرگونه بهره برداری ارسال و اعلام می گردد.
طبق ماده 39 قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آنها به سازمان (مصوب 1354/12/19 شورای عالی تأمین اجتماعی) کلیه کارفرمایانی که کارگر یا کارمند مشمول قانون تأمین اجتماعی در استخدام یا در اختیار دارند صرف نظر از نوع قرارداد کار و ترتیب استخدام و نحوه پرداخت مزد یا حقوق، موظفند صورت مزد و حقوق و فوق العاده شغل و مزایای مشمول کسر حق بیمه کارکنان خود را صرف نظر از ساعات کار و بر مبنای روزهای کارکرد و همچنین با رعایت حداقل و حداکثر دستمزد موضوع مواد 32 و 33 قانون تأمین اجتماعی در موعد مقرر به شعب تابعه سازمان ارسالی و حق بیمه متعلقه را پرداخت نمایند.

* دلایل شاکی برای ابطال مقرره مورد شکایت:

1- خارج از حدود صلاحیت و اختیارات قانونی (اصل بر عدم صلاحیت است مگر به موجب قانون)
2- مخالف ماده 39 قانون کار (مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه وقت و یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده به نسبت ساعات کار انجام یافته محاسبه و پرداخت می شود (حق بیمه پردازی از مزد و مزایا می باشد)

3- مخالف اصول 20 و 22 و 36 قانون اساسی

* در پاسخ به شکایت مذکور، مدیر کل حقوقی و قوانین تأمین اجتماعی به موجب لایحه شماره 4568 مورخ 1402/7/9 به طور خلاصه توضیح داده است که:

1) نامه معترض عنه مطابق با نص صریح آئین نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق تهیه شده است مستند به بند (ج) ماده (2) آئین نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسالی آن ها به سازمان (مصوب 1354/12/19) که اشعار می دارد «کلیه کارفرمایانی که کارگر یا کارمند مشمول قانون تأمین اجتماعی در استخدام یا در اختیار دارند، صرف نظر از نوع قرارداد کار و ترتیب استخدام و نحوه پرداخت مزد یا حقوق، موظفند به صورت مزد و حقوق و فوق العاده شغل و مزایای مشمول کسر حق بیمه کارکنان خود را صرف نظر از ساعات کار و بر مبنای روزهای کارکرد واقعی در موعد مقرر به واحدهای مربوطه سازمان ارسال نمایند.»

(2) ارائه تعهدات قانونی به کارکنان تمام وقت و پاره وقت بر اساس حداقل دستمزد روزانه (یک روز کامل) می باشد.

(3) مشکلات اجرایی و قانونی در خصوص لیست های ساعتی.

* پرونده کلاسه 0200219 ه ت با موضوع "ابطال نامه شماره 2794 مورخ 1401/4/26 مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی" در جلسه هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی مطرح و به شرح آتی رأی صادر شد:

رأی هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری

به موجب ماده (2) آئین نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آنها به سازمان موضوع ماده 39 قانون تأمین اجتماعی مصوب 1354/12/19 کلیه کارفرمایانی که کارگر یا کارمند مشمول قانون تأمین اجتماعی در استخدام یا در اختیار دارند، صرفنظر از نوع قرارداد کار و ترتیب استخدام و نحوه پرداخت مزد یا حقوق، موظفند صورت مزد و حقوق، فوق العاده شغل و مزایای کارکنان خود را که باید از طرف کارفرما امضا شده و حاوی مراتب مذکور در این ماده از جمله بر اساس بند «ج» این ماده دربردارنده نام ماه و تعیین روزهایی که صورت مزد یا حقوق برای آن مدت تهیه شده باشد و مرتباً و در موعد مقرر به واحدهای مربوط سازمان، ارسال دارند؛ نظر به اینکه نامه شماره 2794 مورخ 1401/4/26 مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی، صرفاً مفاد مقرر در ماده (2) و بند «ج» آن از آیین نامه یاد شده را ذکر کرده است و مغایرتی نیز با قانون ندارد در نتیجه مستنداً به بند «ب» ماده 84 قانون دیوان عدالت اداری با آخرین اصلاحات و الحاقات بعدی مصوب سال 1402، رأی به رد شکایت صادر می شود؛ این رأی طرف بیست روز از تاریخ صدور، از سوی رئیس یا ده نفر از قضات دیوان عدالت اداری قابل اعتراض است. رئیس هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری

محمدجواد صالحی انصاری