

رأی شماره 3383415 هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری دیوان عدالت اداری با موضوع: نامه دستورالعمل شماره 54436 مورخ 1390/4/13 مشاور محترم وزیر و مدیر کل توسعه منابع انسانی وزارت کشور ابطال نشد

هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

* شماره پرونده: ه ت/ 0200137

شماره دادنامه سیلور: 140231390003383415 تاریخ: 1402/12/23

* شاکی: آقای محمد حسن ایروانی

* طرف شکایت: وزارت کشور

* موضوع شکایت و خواسته: ابطال نامه دستورالعمل شماره 54436 مورخ 1390/4/13 مشاور محترم وزیر و مدیر کل توسعه منابع انسانی وزارت کشور

* شاکی دادخواستی به طرفیت وزارت کشور به خواسته ابطال نامه دستورالعمل شماره 54436 مورخ 1390/4/13 مشاور محترم وزیر و مدیر کل توسعه منابع انسانی وزارت کشور به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است متن مقرر در شکایت به قرار زیر می باشد: نامه دستورالعمل شماره 54436 مورخ 1390/4/13 مشاور محترم وزیر و مدیر کل توسعه منابع انسانی وزارت کشور

مدیر کل محترم دبیرخانه هیئت مرکزی گزینش

بازگشت به نامه شماره 3445 گ/19 مورخ 90/3/25 موضوع استخدام رسمی فرزندان معزز شاهد به آگاهی می رساند مطابق با بند (و) ماده 44 قانون برنامه پنجم توسعه (از تاریخ 90/1/1) دستگاههای اجرایی در قالب سهمیه های استخدامی تخصیص یافته حداقل 25% نیازهای استخدامی خود را (استخدام جدید) را از میان فرزندان شاهد و فرزند جانباز 50% و بالاتر و فرزندان آزاده با حداقل 5 سال سابقه اسارت تأمین می نمایند و از ابتدا پس از تأییدیه گزینش حکم کارگزینی رسمی قطعی صادر خواهد شد. * دلایل شاکی برای ابطال مقرر در شکایت:

اولاً به موجب ماده واحده لایحه قانونی شمول قانون استخدام کشوری مصوب 1358/7/19 شورای انقلاب، کلیه مستخدم شهرداریها بغیر از شهرداری پایتخت مشمول قانون استخدام کشوری می باشند ثانیاً استخدام در قانون استخدام کشوری، شامل استخدام رسمی و پیمانی است و نحوه استخدام پیمانی در قانون استخدام کشوری به آیین نامه آن موکول شده است که موجب ماده (8) اصلاحی آیین نامه استخدام پیمانی مصوب 1381/5/30 هیأت وزیران مقرر شده است استخدام پیمانی از طریق امتحان یا مسابقه و گزینش بر طبق ضوابط و مقررات مورد عمل در مورد استخدام رسمی صورت خواهد گرفت که در حال حاضر استخدام در دستگاههای اجرایی از جمله شهرداری ها صرفاً از طریق انتشار آگهی عمومی و برابری فرصتها امکان پذیر خواهد بود و لذا تبدیل وضعیت مطابق دستورالعمل مورد شکایت از کارگری به کارمندی بدون برگزاری آزمون و مسابقه مغایر با قانون است.

* در پاسخ به شکایت مذکور، معاون امور حقوقی وزارت کشور به موجب لایحه شماره 1034/20 مورخ 1402/8/28 به طور خلاصه توضیح داده است که:

با عنایت به اینکه به موجب ماده (3) قانون شهرداری و ماده (5) قانون محاسبات عمومی کشور، شهرداریها به عنوان دستگاه اجرایی و ایضاً دارای شخصیت حقوقی مستقل از وزارت کشور هستند بنابراین به دلیل فقدان رابطه استخدامی و پیونده شغلی نامبرده و عدم ارتباط موضوع شکایت ایشان با این وزارتخانه، ابلاغیه مذکور نیز حسب ماده (3) قانون مدیریت خدمات کشوری، باید به نهاد عمومی غیردولتی شهرداری نیشابور و سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی نیشابور منعکس شود و لذا به جهت عدم توجه شکایت به وزارت کشور خواستار رد شکایت می باشد.

پرونده شماره ه ت/ 0200137 مبنی بر تقاضای ابطال نامه دستورالعمل شماره 54436 مورخ 1390/4/13 مشاور محترم وزیر و مدیر کل توسعه منابع انسانی وزارت کشور در جلسه مورخ

1402/11/15 هیأت تخصصی استخدامی مورد رسیدگی قرار گرفت و اعضای هیأت به شرح ذیل اعلام نظر نمودند:

رأی هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

اولاً نامه مورد شکایت هرچند در مقام پاسخ به استعلام به عمل آمده می باشد لیکن چون متضمن ضابطه ای می باشد قابلیت طرح در هیأت عمومی را دارد.

ثانیاً نامه معترض عنه به لحاظ این که مفاد بند د ماده 44 قانون برنامه پنجم توسعه مصوب 1389/10/15 را اعلام نمود و فراتر از قانون مطالبی را اعلام ننموده لذا متضمن وضع قاعده جدیدی نمی باشد.

این رأی به استناد بند ب ماده 84 قانون دیوان عدالت اداری اصلاحی 1402 ظرف مهلت بیست روز از تاریخ صدور از جانب رئیس دیوان عدالت اداری یا 10 نفر از قضات دیوان عدالت اداری قابل اعتراض است.

رئیس هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری - علی اکبری