

رأی شماره 3251330 هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری دیوان عدالت اداری با موضوع:
مصوبه مورخ 1402/2/11 شورای توسعه مدیریت انسانی موضوع ابلاغ شماره 27085 مورخ 1402/3/27
ملزم نمودن به پرداخت خسارت هزینه ایاب و ذهاب به مبلغ چهار میلیون تومان ابطال نشد

هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

* شماره پرونده: ه ت / 0200221 - 0200240

* شماره دادنامه سیلور: 140231390003251330 تاریخ: 1402/12/14

* شکات: آقای سجاد کریمی پاشاکی - خیراله سلیمان زاده

* طرف شکایت: سازمان اداری و استخدامی - سازمان امور مالیاتی - اداره کل امور مالیاتی استان
اردبیل

* موضوع شکایت و خواسته: ابطال مصوبه مورخ 1402/2/11 شورای توسعه مدیریت انسانی موضوع
ابلاغ شماره 27085 مورخ 1402/3/27 ملزم نمودن به پرداخت خسارت هزینه ایاب و ذهاب به مبلغ چهار
میلیون تومان

* شکات دادخواستی به طرفیت سازمان اداری و استخدامی - سازمان امور مالیاتی - اداره کل امور مالیاتی
استان اردبیل به خواسته فوق الذکر به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده
است متن مقرر در شکایت به قرار زیر می باشد:

ابلاغیه شماره 27085 مورخ 1402/3/27 سازمان اداری و استخدامی کشور

تمامی دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ 1402/2/11 به استناد ردیف های (4) و (5) جزء
(ب) ماده (116) قانون مدیریت خدمات کشوری به منظور رفع ابهام دستگاه های اجرایی در خصوص
امکان مأموریت کارمندان رسمی آزمایشی با عنایت به ماده (46) قانون مدیریت خدمات کشوری به شرح
ذیل اتخاذ تصمیم نمود:

"هدف از پیش بینی دوره رسمی آزمایشی برای کارکنان دستگاه های اجرایی حصول اطمینان از شایستگی
آنها برای ادامه خدمت در دستگاه مربوط و بررسی عملکرد آنان طی این دوره برای رسیدن به قطعیت
همکاری فرد به صورت رسمی با دستگاه اجرایی می باشد. بنابراین مأموریت کارمندان در دوره رسمی
آزمایشی در صورت تعیین محل خدمت فرد (موضوع تبصره 4 ماده 45 قانون مدیریت خدمات کشوری) در
واحدهای تابعه و وابسته دستگاه اجرایی مشروط به آنکه منجر به تغییر شغل مورد تصدی آنها نشود، با
رعایت تمامی ضوابط و مقررات مربوط بلامانع است."

مراتب برای اجرا ابلاغ می شود.

حسین عرب اسدی

* دلایل شاکی برای ابطال مقرر در شکایت:

در مقرر معترض عنه مأموریت کارمندان رسمی آزمایشی مورد حکم قرار گرفته در حالیکه وضع مأموریت
مشمولین قانون مدیریت از تکالیف هیأت وزیران موضوع ماده 121 قانون می باشد لذا شورای توسعه
خارج از حدود اختیار مصوبه وضع نموده است ضمن اینکه قبلاً تصویب نامه 88/12/27 با موضوع آیین نامه
اجرایی دوره آزمایشی خدمت رسمی که متضمن امکان انتقال یا مأموریت کارمندان رسمی آزمایشی بود به
موجب نظریه رئیس مجلس به شماره 25926 مورخ 89/4/15 مغایر قانون تشخیص داده شده لذا احیاء
امکان مأموریت مخالف تبصره های 4 و 8 قانون نحوه اجرای اصول 85 و 138 قانون اساسی می باشد
بنابراین ابطال مقرر در تقاضاست.

شاکی ردیف دوم علاوه بر ابطال مصوبه مذکور خواسته دیگری مبنی بر ملزم نمودن سازمان امور مالیاتی
به پرداخت خسارت هزینه ایاب و ذهاب به مبلغ چهارمیلیون تومان مطرح نموده است.

* در پاسخ به شکایت مذکور، رئیس امور حقوقی سازمان اداری و استخدامی به موجب لایحه شماره
2716465 مورخ 1402/6/12 به طور خلاصه توضیح داده است که:

جابجایی داخلی در بین واحدهای داخلی یک دستگاه اجرایی مصداق مأموریت و انتقال نبوده لذا مصوبه
مغایرتی با قوانین موضوعه ندارد.

پرونده شماره هـ ت/ 0200221 و 0200240 مبنی بر تقاضای ابطال مصوبه مورخ 1402/2/11 شورای توسعه مدیریت انسانی موضوع ابلاغ شماره 27085 مورخ 1402/3/27 سازمان اداری و استخدامی کشور) در جلسه مورخ 1402/11/15 هیأت تخصصی استخدامی مورد رسیدگی قرار گرفت و اعضای هیأت به اتفاق به شرح ذیل اعلام نظر نمودند:

رأی هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

اولاً شورای توسعه مدیریت در حیطه وظایف و اختیارات خود و در مقام رفع ابهام از قانون مدیریت خدمات کشوری و به استناد ردیف (4) جزء ب ماده 116 قانون مدیریت خدمات کشوری نسبت به پاسخ گویی به استعلام و ابهام اداری اقدام نموده است.

ثانیاً در قانون مدیریت خدمات کشوری حکمی مبنی بر ممنوعیت مأموریت کارمند در دوره آزمایشی به نحوی که در مصوبه شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی مقرر شده است وجود ندارد.

ثالثاً ماده 3 آئین نامه اجرایی تبصره 3 ماده 46 قانون مدیریت خدمات کشوری (موضوع تصویب نامه شماره 262270/ت/43913 ک مورخ 1388/12/27 هیأت وزیران) که طی نامه شماره 25926/هـ ب مورخ 1389/4/15 رئیس مجلس شورای اسلامی مغایر با قانون تشخیص داده شد ناظر بر انتقال و مأموریت به سایر دستگاه های اجرایی بود در حالی که مصوبه مورد شکایت صرفاً ناظر به مأموریت در واحدهای تابعه و وابسته دستگاه اجرایی به صورت مشروط می باشد بنابراین نمی توان مبنای ابطال مصوبه شورای توسعه مدیریت را نظر رئیس مجلس در نامه فوق قرار داد.

با توجه به مراتب فوق مصوبه مورخ 1402/2/11 شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (موضوع بخشنامه شماره 27805 مورخ 1400/3/27 سازمان اداری و استخدامی کشور) قابل ابطال نمی باشد.

این رأی به استناد بند ب ماده 84 قانون دیوان عدالت اداری اصلاحی 1402 ظرف مهلت بیست روز از تاریخ صدور از جانب رئیس دیوان عدالت اداری یا 10 نفر از قضات دیوان عدالت اداری قابل اعتراض است.

رئیس هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری - علی اکبری