

رای شماره 3404554 هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری با موضوع: نامه شماره 4186 مورخ 99/1/19 مدیر کل روابط کار و جبران خدمت ابطال نشد

هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی

* شماره پرونده: ه ت/0200225

شماره دادنامه سیلور: 140231390003404554 تاریخ: 1402/12/26

* شاکی: آقای یوسف رضائی

* طرف شکایت: مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار

* موضوع شکایت و خواسته: ابطال نامه شماره 4186 مورخ 99/1/19 مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

* شاکی دادخواستی به طرفیت مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار به خواسته ابطال نامه شماره 4186 مورخ 99/1/19 مدیر کل روابط کار و جبران خدمت به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است متن مقرر در شکایت به قرار زیر می باشد:

نامه شماره 4186 مورخ 99/1/19 مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

تائیدیه گزارش اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل

گزارش اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کشت و صنعت دعبیل خزاعی، مشتمل بر جدول خلاصه اطلاعات مزد، فهرست تطبیق کارکنان با طرح که ممهور به مهر دفتر مشاوره فنی فرایند می باشد و دستورالعمل اجرایی طرح و ضامنه آن که به تائید کمیته طبقه بندی مشاغل شرکت مذکور رسیده است بررسی گردیده و اجرای آن با توجه به ملاحظات زیر بلامانع اعلام می گردد.

1 - با عنایت به درخواست شماره 8151/7410 مورخ 1397/5/7 شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی، این اداره کل طی نامه شماره 88753 مورخ 1397/5/8 با تهیه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هماهنگ برای شرکتهای دعبیل خزاعی، سلمان فارسی و دهخدا و موسسه تحقیقات و آموزش توسعه نیشکر موافقت نمود و طرح طبقه بندی مشاغل هماهنگ شرکت های مذکور به موجب تائیدیه شماره 204946 مورخ 1398/10/28 به شرکت ابلاغ شد.

2- خلاصه اطلاعات اجرایی طرح و جدول مزد آن مربوط به سال 1398 از نظر انطباق شکلی با ضوابط و رویه ها و روشهای محاسباتی و عملیاتی بررسی و به مهر این اداره کل ممهور شده است، لیکن مسئولیت صحت کلیه مندرجات گزارش به عهده آن شرکت و دفتر مشاوره فنی مزبور است.

3 - مآخذ محاسبات مربوط به تهیه جدول مزد و ضرب ریالی طرح مزد ثابت کارکنان آبان ماه سال 1398 است.

4- مابه التفاوت مزد ناشی از اجرای طرح درباره کسانی که با اجرای طرح افزایش مزد می یابند با توجه به نامه شماره 54898 مورخ 1398/11/26 اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان از تاریخ 1383/9/9 می بایست محاسبه و پرداخت شود. بدیهی است در صورت وصول مدارک و مستندات معتبر دال بر تغییر تاریخ شمول به قبل یا به بعد از تاریخ اعلام شده، تاریخ مذکور ملاک عمل بوده و آن شرکت ضامن تادیه مطالبات ذی نفعان خواهد بود.

5 - تاریخ اجرای احکام تطبیق کارکنان با طرح و ملاک تعیین مزد مبنای آنان در اثر اجرای طرح تاریخ 1398/9/28 است.

6 - چنانچه غیر از کارکنان مندرج در لیست تطبیق افرادی به موجب قرارداد کار در شرکت اشتغال یافته باشند مستند به ماده (7) آیین نامه اجرایی تبصره 1 ماده (49) قانون کار علاوه بر استحقاق مابه التفاوتهای متعلقه بایستی با طرح تطبیق یابند و وجود قرارداد کار موقت مانع از تطبیق آنان با طرح در مدت قرارداد نمی باشد.

7- هر گونه اصلاح یا تجدید نظر در این طرح مستند به ماده (10) آیین نامه اجرایی موضوع تبصره یک ماده (49) قانون کار و با رعایت ضوابط و دستورالعملهای مربوط موقوف به تائید وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی است.

کورش یزدان - مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

***دلایل شاکی برای ابطال مقررہ مورد شکایت:**

با توجه به اینکه مقررہ مورد شکایت در خصوص مطالبات ناشی از اجرای طرح طبقہ بندی شرکت کشت و صنعت دعبل خزاعی بوده کہ تاریخ اجرای طرح را در آن شرکت 98/9/28 عنوان نموده در حالیکہ مشارالیه در سال 89 قطع ارتباط گردیدہ و مشمول اخذ مابہ التفاوت ناشی از اجرای طرح طبقہ بندی مشاغل نگردید. در حالیکہ از تاریخ 78/12/11 مشغول کار بوده در حالیکہ مطابق تبصرہ 4 مادہ 3 آیین نامہ اجرایی تہیہ طرح طبقہ بندی مشاغل کارگاہ ہا موضوع تبصرہ 1 مادہ 49 قانون کار تاریخ شروع فعالیت ملاک عمل بوده حال در بند 4 مقررہ مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار تاریخ اجرای طرح در شرکت کشت و صنعت دعبل خزاعی را 83/9/9 کہ همان تاریخ بہرہ برداری بوده ذکر نموده حال آنکہ تاریخ استخدام اینجانب 78/12/11 و شرکت در حال بہرہ برداری نیشکر و تولید محصول برای استحصال شکر سفید بوده و از این جہت ابطال مقررہ را خواستار گردیدہ و در لایحہ تکمیلی بیان داشتہ مدیر کل روابط کار در بند 4 مصوبہ تاریخ بہرہ برداری شرکت را اشتباہاً 83/9/9 بیان نموده کہ با دستورالعمل شمارہ 12096 مورخ 75/4/20 کہ تاریخ بہرہ برداری برای شرکت ہای کہ بعد از تاریخ 75/4/1 شروع بہ بہرہ برداری می کنند در صورت داشتن 50 نفر تاریخ اجرای طرح داشتہ و ایضاً با تبصرہ 4 مادہ 2 آیین نامہ اجرایی طرح طبقہ بندی مشاغل کارگاہ ہا موضوع تبصرہ 1 مادہ 49 قانون کار مصوب 89 وزارت کار کہ بیان داشتہ در صورتی کہ بہ موجب مدارک مثبتہ فعالیت بہرہ برداری قبل از صدور پروانہ باشد تاریخ شروع فعالیت مدرک می باشد. مغایر می باشد.

***پروندہ کلاسی ہ ت/ 0200225 با موضوع "ابطال نامہ شمارہ 4186 مورخ 1399/1/19 مدیرکل روابط کار و جبران خدمت" در جلسہ ہیأت تخصصی کار، بیمہ و تأمین اجتماعی مطرح و بہ شرح ذیل رأی صادر شد:**

رأی ہیأت تخصصی کار، بیمہ و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری

بر اساس مادہ 49 قانون کار، بہ منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاہ با بازار کار در زمینہ مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنہ مسؤولیت مشاغل مختلف در کارگاہ، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با ہمکاری کمیتہ طبقہ بندی مشاغل کارگاہ و یا موسسات ذی صلاح، طرح طبقہ بندی مشاغل را تہیہ کنند و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی بہ مرحلہ اجراء درآورند و بہ موجب تبصرہ 1 مادہ 49 قانون یاد شدہ نحوه مشمول شدن کارگاہ ہا بر حسب تعداد کارگران و نیز چگونگی اجرای طبقہ بندی مشاغل در مورد آنان بہ موجب مفاد این آیین نامہ و دستورالعمل ہای بعدی صادرہ توسط این وزارتخانہ خواہد بود در نتیجہ کارفرمایان مشمول این قانون مکلف بہ تہیہ و اجرای طرح طبقہ بندی مشاغل در مورد کارگران خود طبق نظام ارزیابی و طبقہ بندی مشاغل تدوین شدہ توسط وزارت کار و امور اجتماعی می باشند نظر بہ اینکه موضوع مورد شکایت موردی شناختہ نشدہ بلکہ بر اساس مفاد نامہ معترض عنہ (راجع بہ طرح طبقہ بندی کارگران شاغل) رسیدگی بہ آن وفق مادہ 12 قانون دیوان عدالت اداری (اصلاحی سال 1402) در صلاحیت ہیأت عمومی دیوان عدالت اداری است بنابراین صرف نظر از اینکه استناد بہ وجود تعارض با دیگر مصوبات یا در خود مفاد مصوبہ و یا تمسک بہ مقررات مادون قانون برای ابطال مقررہ مورد شکایت از موجبات ابطال نظامات و مقررات دولتی بہ شمار نمی رود نظریہ اینکه شمارہ 4186 مورخ 1399/1/19 مدیرکل روابط کار و جبران خدمت معاونت روابط کار مغایرتی با قانون بہ شرح یاد شدہ ندارد در نتیجہ بہ اتفاق آراء و مستنداً بہ بند «ب» مادہ 84 دیوان عدالت اداری با آخرین اصلاحات و الحاقات بعدی مصوب سال 1402، رأی بہ رد شکایت صادر می شود؛ این رأی ظرف بیست روز از تاریخ صدور، از سوی رئیس یا دہ نفر از قضات دیوان عدالت اداری قابل اعتراض است.

رئیس ہیأت تخصصی کار، بیمہ و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری

محمدجواد صالحی انصاری