

رای شماره 462837 هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری با موضوع: بندهای 1 و 2 و 3 ماده 96 آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه ها (بازنشستگی با 65 سال سن) از زمان تصویب ابطال نشد

هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

* شماره پرونده: ه ت / 0200732

شماره دادنامه سیلور: 140331390000462837 تاریخ: 1403/02/29

* شاکی: آقای محمود ذوالفقاری

* طرف شکایت: دانشگاه سیستان و بلوچستان

* موضوع شکایت و خواسته: ابطال بندهای 1 و 2 و 3 ماده 96 آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه ها (بازنشستگی با 65 سال سن) از زمان تصویب

* شاکی دادخواستی به طرفیت دانشگاه سیستان و بلوچستان به خواسته فوق الذکر به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است متن مقررره مورد شکایت به قرار زیر می باشد:
فصل نهم پایان خدمت

ماده 96- دانشگاه مکلف است اعضای خود را با توجه به مرتبه علمی آنان و به شرح ذیل بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذینفع، بازنشسته نماید:

- 1- 96. مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار 65 سال سن یا 30 سال سابقه خدمت
- 2- 96. مربی آموزشی / مربی پژوهشی 65 سال سن یا 30 سال سابقه خدمت
- 3- 96. استادیار آموزشی / استادیار پژوهشی 65 سال سن یا 30 سال سابقه خدمت

* دلایل شاکی برای ابطال مقررره مورد شکایت:

ذکر سقف سنی در بندهای 1 و 2 و 3 ماده 96 آیین نامه، موجب شده اعضای هیئت علمی از داشتن حداقل 25 سال سابقه خدمت قابل قبول برای مشاغل غیر تخصصی و مشاغل تخصصی بالاتر به منظور بازنشستگی محروم گردند. با قطع و صرف نظر این که امور بازنشستگی اعضای هیئت علمی منصرف از موضوع ماده یک قانون احکام دائمی بوده و مداخله در این خصوص از حوزه صلاحیت اختصاصی هیئت امنا خارج موضوعی دارد، اما با فرض پذیرش مداخله هیئت امنا در این موضوع مصوبات آن نباید مغایر با مقررات مرجع باشد. از آنجایی که قسمت بندهای 1 و 2 و 3 ماده 96 آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی بر خلاف نص صریح ماده (2) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه و استخدام کشوری مصوب 1368 و نیز ماده 103 قانون مدیریت و خدمات کشوری می باشد، لذا در اجرای مقررات مربوط تقاضای ابطال بندهای 1 و 2 و 3 ماده 96 آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی از زمان تصویب آن مورد استدعاست.

* خلاصه مدافعات طرف شکایت:

به استناد ماده 1 قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، دانشگاه ها و مؤسسات آموزش و پژوهشی از شمول قوانین و مقررات عام اداری، استخدامی مستثنی بوده و تابع مصوبات و آیین نامه های مصوب هیأت امنا می باشند. با عنایت به قوانین و مقررات بالادستی، بندهای 1 و 2 و 3 ماده 96 آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، پایان خدمت عضوی را که شرایط استخدامی را دارا باشد اعلام مینماید و در صورتی که عضو هیأت علمی با مرتبه استادیاری شرایط لازم جهت ارتقاء به مرتبه دانشیاری را کسب نماید با 30 سال خدمت و یا 65 سال سن و در صورتی که یکی از دو شرایط، زودتر محقق شود دانشگاه مکلف است عضو هیأت علمی را بازنشسته نماید. زمانی که شخص در جایگاه هیأت علمی قرار می گیرد می بایست شرایط لازم در حالت اشتغال و مراحل توانمند سازی را طی نماید و به استناد ماده 77 قانون استخدام کشوری، دستگاههای دولتی موظفند مستخدمین زن و مرد را که دارای 65 سال سن باشند راساً و بدون درخواست مستخدم بازنشسته نمایند لذا آیین نامه استخدامی با قوانین و مقررات بالادستی و علی الخصوص قانون استخدام کشوری، هیچ گونه تناقض و مغایرتی ندارد.

رای هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری

اولاً تعیین شرایط بازنشستگی (از حساسیت سن و سابقه خدمت لازم) از امور استخدامی محسوب می شود و دانشگاه ها به موجب بند ب ماده 20 قانون برنامه پنجم توسعه مصوب 1389/10/15 الزامی به رعایت قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاه های دولتی در امور اداری، مالی و استخدامی نداشته و فقط در چهارچوب مصوبات هیأت امناء عمل می نموده اند و حکم بند مذکور به نوعی در ماده 1 قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب 1395/11/10 تکرار شده است.

ثانیاً ماده 77 قانون استخدام کشوری مصوب 1345/3/31 و ماده 10 قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب 1368/12/13 بازنشستگی با 65 سال سن را تجویز نموده است. با عنایت به مراتب فوق بندهای 1 و 2 و 3 ماده 96 آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها قابل ابطال تشخیص داده شد.

این رأی به استناد بند ب ماده 84 قانون دیوان عدالت اداری اصلاحی 1402 ظرف مهلت بیست روز از تاریخ صدور از جانب رئیس دیوان عدالت اداری یا 10 نفر از قضات دیوان عدالت اداری قابل اعتراض است.

رئیس هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری - علی اکابری