

دستورالعمل نحوه اعمال مشوق های مالی و یا غیرمالی

وزارت امور اقتصادی و دارایی - هیأت واگذاری
شورای عالی اجرای سیاست های کلی اصل چهل و چهارم (44) قانون اساسی در جلسه مورخ 1387/11/27 بنا به پیشنهاد هیأت واگذاری و به استناد تبصره «1» ماده «16» قانون اصلاح موادی از قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و اجرای سیاست های کلی اصل چهل و چهارم (44) قانون اساسی، دستورالعمل نحوه اعمال مشوق های مالی و یا غیرمالی موضوع ماده یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

دستورالعمل نحوه اعمال مشوق های مالی و یا غیرمالی

- ماده 1-** هیأت واگذاری مکلف است به خریداران سهام کنترل شرکت هایی که حاضر باشند تعداد کارکنان شرکت را طی دوره تفصیلت، به میزانی بیش از آنچه در سند واگذاری ثبت شده است، به ترتیب مقرر در این دستورالعمل افزایش دهند، مشوق های مالی و یا غیرمالی اعطا نماید.
- ماده 2-** هیأت واگذاری مکلف است به خریداران سهام شرکت هایی که اقدام به آموزش و به کارگیری نیروهای مازاد سایر شرکت های واگذارشده در واحد خود نمایند، به ترتیب مقرر در این دستورالعمل مشوق های مالی و یا غیرمالی اعطاء نماید.
- ماده 3-** اعطای مشوق های مالی و یا غیرمالی موضوع این دستورالعمل، منوط به ارایه برنامه کتبی خریدار برای حفظ و افزایش سطح اشتغال موجود و بازآموزی کارکنان شرکت، پیشنهاد سازمان خصوصی سازی و تصویب هیأت واگذاری است.
- ماده 4-** سازمان خصوصی سازی مکلف است در زمان واگذاری سهام، موضوع ارایه مشوق های مالی و یا غیرمالی و تعهدات موضوع این دستورالعمل را در آگهی های فروش و یا مکاتبات مربوط، به اطلاع عموم و متقاضیان برساند.
- ماده 5-** سازمان خصوصی سازی موظف است هنگام واگذاری شرکت، به منظور دستیابی به شاخصی مناسب برای محاسبه مشوق های مالی موضوع این دستورالعمل، اندازه شرکت های قابل واگذاری را براساس ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری شرکت و یا تعداد کارکنان آن به ترتیب زیر طبقه بندی نماید. در ارزیابی اندازه شرکت براساس معیار (الف) و (ب) ذیل، هر حالت که شرکت را در طبقه بالاتر قرار دهد، معیار اندازه شرکت است.
- الف - اندازه شرکت براساس ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری شرکت معادل قیمت پایه هر سهم ضرب در تعداد کل سهام.

اندازه شرکت : کوچک
میزان ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری شرکت : یکصد میلیارد ریال > ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری

اندازه شرکت : متوسط
میزان ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری شرکت : پانصد میلیارد ریال > ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری شرکت > یکصد میلیارد ریال

اندازه شرکت : بزرگ
میزان ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری شرکت : هزار میلیارد ریال > ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری شرکت > پانصد میلیارد ریال

اندازه شرکت : خیلی بزرگ
میزان ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری شرکت : هزار میلیارد ریال < ارزش کل پایه سهام قابل واگذاری

ب - اندازه شرکت براساس تعداد کارکنان.

اندازه شرکت : کوچک
تعداد کارکنان : 50 نفر یا کمتر

اندازه شرکت : متوسط
تعداد کارکنان : بین 51 تا 500 نفر

اندازه شرکت : بزرگ
تعداد کارکنان : بین 501 تا 2500 نفر

اندازه شرکت : خیلی بزرگ
تعداد کارکنان : بیشتر از 2500 نفر

ماده 6 - مشوق های مالی موضوع این دستورالعمل به خریداران واجد شرایط به تفکیک سه نوع مشوق شامل تخفیف حداکثر معادل پنج درصد اصل ثمن معامله، یا کاهش حداکثر معادل سی درصد سود فروش اقساطی و یا تخفیف زمانی به مفهوم بازنگری در مدت قرارداد ناشی از تطویل دوره بازپرداخت اقساط، حداکثر به مدت دو سال بدون احتساب سود فروش اقساطی به شرح ذیل است:

میزان مشوق اعطایی به خریداران در قبال افزایش تعداد کارکنان نسبت به تعداد ثبت شده در سند واگذاری

ردیف : 1

نوع مشوق اعطایی به خریداران : درصد تخفیف در اصل ثمن معامله به ازای هر 10% افزایش در سطح تعداد کارکنان

شرکت خیلی بزرگ : 5/0

شرکت بزرگ : 4/0

شرکت متوسط : 3/0

شرکت کوچک : 2/0

ردیف : 2

نوع مشوق اعطایی به خریداران : درصد کاهش سود فروش اقساطی به ازای هر 10% افزایش در سطح تعداد کارکنان

شرکت خیلی بزرگ : 3

شرکت بزرگ : 5/2

شرکت متوسط : 2

شرکت کوچک : 5/1

ردیف : 3

نوع مشوق اعطایی به خریداران : مدت تمدید دوره فروش اقساطی به ازای هر 10% افزایش در سطح تعداد کارکنان

شرکت خیلی بزرگ : 5/2 ماه

شرکت بزرگ : 2 ماه

شرکت متوسط : 5/1 ماه

شرکت کوچک : 1 ماه

تبصره 1- شرط استفاده از مشوق های موضوع این ماده افزایش میانگین سالانه تعداد کارکنان شرکت پس از واگذاری نسبت به تعداد ثبت شده در سند واگذاری با توجه به افراد جایگزین شده در ازای افراد بازنشسته و بازخرید شده طی سنوات پس از واگذاری است، مشروط بر آنکه هیچگاه کاهش تعداد کارکنان طی دوره مورد بررسی از ده درصد (10%) بیشتر نباشد.

تبصره 2- مبنای سنجش تغییرات اشتغال در شرکت واگذار شده پرداخت مستمر حق بیمه حداقل به مدت یک سال در مورد کارکنان جدیدالاستخدام پس از واگذاری تا موعد درخواست و ارائه مستندات معتبر حق بیمه پرداخت شده از سوی خریداران در شرایط افزایش اشتغال است.

ماده 7- مشوق های مالی موضوع این دستورالعمل طی مدت پنج سال بعد از زمان واگذاری (درخصوص واگذاری های نقدی) و طی دوره تقسیط (درخصوص واگذاری های نقد و اقساط)، حداکثر در دو نوبت و پس از گذشت حداقل دو دوره مالی عملکرد شرکت بعد از زمان واگذاری، بنا به درخواست خریداران قابل محاسبه و اعطا خواهد بود.

تبصره - چنانچه زمان پرداخت ثمن نقدي معامله از سوي خريداران سهام موضوع اين دستورالعمل در شش ماهه اول سال مالي شرکت باشد، سال مزبور به عنوان سال مالي عملکرد خريدار منظور خواهدشد و در غير اين صورت سال يادشده به عنوان عملکرد قبل از واگذاري شرکت محسوب مي شود.

ماده 8 - انتخاب نوع و تعيين ميزان مشوق هاي مالي موضوع اين دستورالعمل در هر مورد بنا به پيشنهاد سازمان خصوصي سازي به تصويب هيأت واگذاري خواهدرسيد.

ماده 9- سازمان خصوصي سازي موظف است همه ساله نسبت به معرفي و تقدير از خريداران برتري که مشمول مشوق هاي اين دستورالعمل شده اند اقدام نمايد.

ماده 10- کليه منابع لازم براي اعطاي مشوق هاي اين دستورالعمل از محل باقي مانده اقساط خريدار تأمين و پرداخت خواهدشد. در صورت عدم کفايت حصه باقي مانده اقساط خريدار براي تأمين منابع لازم براي تأمين مالي مشوق هاي اين دستورالعمل در فروش هاي اقساطي و يا در موارد فروش نقدي، منابع مذکور حسب مورد، با هماهنگي خزانه داري کل کشور از محل حساب رد وجوه درآمدهاي حاصل از فروش سهام شرکت ها تأمين و پرداخت خواهدشد.

ماده 11- با پيشنهاد سازمان خصوصي سازي در خصوص شرکت هايي که از شرايط خاص برخوردار باشند، هيأت واگذاري مي تواند نوع و ميزان مشوق هاي مالي موضوع اين دستورالعمل را تعيين و تصويب نمايد.